



TERMES DE RÉFÉRENCE DU GROUPE SCIENTIFIQUE SUR LA DYNAMIQUE DE LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE ET LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le panel explorera les défis interconnectés de la croissance démographique rapide et du changement climatique, en mettant l'accent sur leur impact sur les sociétés, les économies et l'environnement, en particulier dans les régions en développement. Le panel réunira des experts en études démographiques, en sciences du climat et en développement durable pour évaluer les données probantes, analyser les liens entre les tendances démographiques et le changement climatique et formuler des recommandations politiques. Son objectif est de mieux comprendre comment la croissance démographique, l'utilisation des ressources, l'urbanisation, la migration et le changement environnemental interagissent, en mettant l'accent sur la vulnérabilité, l'adaptation et les stratégies d'atténuation.

OBJECTIFS

Les principaux objectifs du groupe scientifique sur la dynamique de la croissance démographique et le changement climatique sont les suivants :

- **Évaluer** et synthétiser les recherches scientifiques sur la relation entre la croissance démographique et le changement climatique.
- **Identifier** les principaux facteurs et tendances de la croissance démographique, les impacts du changement climatique et leurs interactions à différents niveaux.
- **Fournir** des recommandations politiques fondées sur des données probantes pour intégrer la dynamique des populations dans les stratégies de lutte contre le changement climatique.
- **Développer** des stratégies pour répondre aux vulnérabilités des populations les plus touchées par la croissance démographique rapide et le changement climatique.
- **Favoriser** la collaboration interdisciplinaire entre les chercheurs, les décideurs et les praticiens pour combler les écarts entre la science de la population, le changement climatique et le développement durable.

PORTÉE DES TRAVAUX

Le comité se concentrera sur les domaines suivants, sans toutefois s'y limiter :

- a) **Interactions entre la croissance démographique et le changement climatique**
 - Analyser comment les facteurs démographiques tels que les taux de fécondité, les schémas de migration et l'urbanisation influencent la vulnérabilité et l'adaptation au changement climatique.
 - Étudier comment les impacts climatiques (par exemple, les conditions météorologiques extrêmes, la pénurie de ressources) affectent la croissance démographique et les tendances migratoires.
 - Examiner le rôle de la population dans la contribution aux émissions de gaz à effet de serre, à la consommation des ressources et aux changements d'utilisation des terres.
- b) **Vulnérabilités et adaptation**
 - Évaluer les vulnérabilités des différents groupes de population (par exemple, les communautés à faible revenu, rurales et marginalisées) aux effets de la croissance démographique et du changement climatique.

- Étudier les stratégies d'adaptation qui peuvent réduire les risques pour les populations vulnérables, notamment le rôle de la planification familiale, des systèmes de santé et de l'éducation.
- c) **Politique et gouvernance**
- Examiner et recommander des politiques qui intègrent la dynamique démographique dans les stratégies nationales et internationales de lutte contre le changement climatique, en mettant l'accent sur les objectifs de développement durable (ODD).
 - Analyser les cadres de gouvernance et les collaborations internationales répondant aux défis démographiques et climatiques.
- d) **Gestion durable des ressources et urbanisation**
- Étudier comment la croissance démographique, l'urbanisation et les modes de consommation contribuent au changement climatique et comment ces processus peuvent être gérés de manière durable.
 - Promouvoir des stratégies de réduction de l'utilisation des ressources et de gestion des villes pour atténuer l'impact environnemental des populations urbaines.
- e) **Migration et déplacement**
- Étudier les liens entre le changement climatique et les migrations, en particulier les déplacements dus aux catastrophes environnementales, et les implications de ces mouvements sur la dynamique de croissance démographique.
 - Explorer des solutions politiques qui répondent aux défis de la migration induite par les impacts climatiques.
- f) **Sensibilisation et éducation du public**
- Promouvoir une plus grande sensibilisation du public aux liens entre la dynamique démographique et le changement climatique.
 - Encourager l'intégration de l'éducation en matière de population et de changement climatique dans les programmes scolaires et le discours public.

DURÉE DU PANEL

- **Dates de début et de fin** : Les travaux du panel débiteront officiellement dès la nomination de ses membres et la première réunion d'organisation. Le panel sera actif pendant 4 ans.
- **Prolongation/révision** : Si le panel a besoin de plus de temps pour atteindre ses objectifs, une prolongation peut être demandée avec l'accord des membres du panel et des parties prenantes concernées. La demande doit inclure une justification claire et des livrables mis à jour. Un examen formel aura lieu après **12 mois** pour évaluer les progrès, recueillir les commentaires des parties prenantes et éventuellement ajuster le mandat du panel, prolonger sa durée ou réviser ses objectifs.

ADMISSIBILITÉ ET COMPOSITION DES MEMBRES

Le groupe scientifique sur la dynamique de la croissance démographique et le changement climatique sera composé d'**experts** dans les domaines suivants :

- **Études de population/démographie** (par exemple, fécondité, migration, politique démographique)
- **Sciences du climat** (par exemple, modélisation du climat, impacts environnementaux, adaptation au changement climatique)
- **Développement durable** (par exemple, gestion des ressources, urbanisation, politique de développement)
- **Santé publique et politique sociale** (par exemple, impacts sur la santé, populations vulnérables, genre)

- **Politique et gouvernance** (par exemple, politique sur les changements climatiques, collaboration internationale)
- **Économie** (par exemple, économie du développement, économie de l'environnement)

Les membres doivent répondre aux critères suivants :

- Expérience et expertise dans les domaines thématiques ci-dessus.
- Un **membre à jour de l'UEPA**
- Capacité à consacrer au **moins huit (8) heures par semaine** au panel.
- A démontré sa capacité à **collecter des fonds** pour les activités du panel.
- Capacité démontrée à parler et à écrire en anglais. La connaissance du français serait un atout supplémentaire.

Les membres seront sélectionnés en fonction de leur expertise, de leur expérience et de leur contribution dans les domaines liés à la population et au changement climatique et serviront pour un **mandat renouvelable de deux ans** .

RESPONSABILITÉS DES MEMBRES DU PANEL

Les membres du panel sont censés :

- **Contribuer à l'élaboration de documents de recherche** et de notes d'orientation traitant de l'intersection entre la dynamique de la croissance démographique et le changement climatique.
- **Organiser et participer à des réunions de panel** et à des événements pour discuter des principales conclusions des rapports et des recommandations.
- **Collaborer avec d'autres experts** pour produire des solutions interdisciplinaires qui intègrent la dynamique de population et le changement climatique dans les cadres de développement durable.
- **Participer aux efforts de sensibilisation du public** , y compris les conférences, les webinaires et les consultations, pour diffuser les résultats et promouvoir la sensibilisation.
- **Examiner et fournir des commentaires** sur les rapports, les recommandations politiques et les plans stratégiques élaborés par le panel.

STRUCTURE ET RÉUNIONS

Le comité sera composé de cinq membres en plus du président et du vice-président. Le comité se réunira **régulièrement** , virtuellement ou en personne, pour discuter des progrès, examiner les résultats de la recherche et fournir une orientation stratégique. Des réunions ad hoc peuvent être convoquées selon les besoins pour des tâches ou des consultations spéciales. Un **président** et un **vice-président** seront élus parmi les membres du comité pour superviser les activités du groupe, avec le soutien d'un **secrétariat** pour superviser la logistique et la communication.

LIVRABLES

Les livrables attendus du panel comprennent :

- **Notes d'orientation** présentant les principales conclusions et recommandations pratiques à l'intention des gouvernements, des organisations internationales et des ONG.
- **Publications** dans des revues à comité de lecture telles que le Journal pour l'Etude de la Population Africaine ([JAPS](#)), des conférences et d'autres forums pour diffuser les résultats de la recherche.

- **Lignes directrices** pour faire face aux impacts de la croissance démographique sur l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques, en particulier pour les populations vulnérables.

BUDGET ET RESSOURCES

Le Panel est censé collecter des fonds et fonctionner grâce aux fonds fournis par les **organisations qui le parrainent** notamment les agences gouvernementales, les institutions internationales et les partenaires du secteur privé. Le Secrétariat fournira des fonds de démarrage pour certaines activités du Panel. Un budget détaillé pour les activités du Panel, y compris les réunions, les recherches, les publications et les efforts de sensibilisation, sera élaboré et approuvé chaque année.

RAPPORTS

Le panel fournira régulièrement au Secrétariat des rapports d'étape détaillant les activités, les réalisations et l'impact.

INSTRUCTIONS DE SOUMISSION :

Les personnes intéressées qui souhaitent rejoindre le **groupe scientifique sur la dynamique de la croissance démographique et le changement climatique** doivent soumettre les éléments suivants :

1. **Curriculum Vitae (CV)** : Un CV de deux pages détaillant le parcours scolaire, l'expérience professionnelle et les publications pertinentes dans les domaines des études de population, du changement climatique, du développement durable ou des domaines connexes.
 2. **Déclaration d'intérêt (1 page)** : Une brève déclaration décrivant votre intérêt à rejoindre le panel, soulignant votre motivation et votre expertise en matière de dynamique de croissance démographique et de changement climatique. Indiquez le poste souhaité (p. ex., président, vice-président ou membre).
 3. **Publications ou recherches pertinentes** : Copies ou liens vers des publications ou des projets clés démontrant une expertise dans les tendances démographiques, la science du climat, le développement durable ou des domaines connexes.
 4. **Lettres de recommandation (facultatif)** : Une ou deux lettres de collègues ou de superviseurs attestant des qualifications et des contributions à la recherche ou aux politiques sur la dynamique des populations ou sur les changements climatiques.
 5. **Contribution proposée** : Un bref aperçu (1 page) détaillant la manière dont le candidat envisage de contribuer aux objectifs du panel, y compris les domaines d'intérêt spécifiques ou les compétences uniques (par exemple, l'analyse de données, l'élaboration de politiques).
 6. **Disponibilité et engagement** : Une déclaration sur la disponibilité pour les activités du panel, y compris les réunions trimestrielles, la recherche et la sensibilisation. Indiquer la volonté de s'engager pour un mandat renouvelable de deux ans.
- Veuillez soumettre les documents ci-dessus dans **un seul fichier PDF** à uaps@uaps-uepa.org
 - Date limite de dépôt des candidatures : **minuit (GMT) le 31/01/2025**
 - Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Nous attendons avec impatience de recevoir votre candidature et de travailler ensemble pour aborder le croisement crucial entre la croissance démographique et le changement climatique. Si vous avez des questions, contactez le Secrétariat par e-mail à l'adresse uaps@uaps-uepa.org